

सामाजिक सुरक्षा कोष
प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, नवौ तह, उपनिर्देशक पदको खुला र आन्तरिक प्रतियोगितात्मक
परीक्षाको पाठ्यक्रम
द्वितीय पत्र: सेवा सम्बन्धी
खण्ड क: - ५० अङ्क
(३ प्रश्न × १० अङ्क र १ प्रश्न × २० अङ्क)

१. मानव संसाधन व्यवस्थापन

- १.१ मानव संसाधन व्यवस्थापनको अवधारण, महत्व र कार्यहरू
- १.२ मानव संसाधन व्यवस्थापनका नविनतम अवधारणाहरू
- १.३ मानव संसाधन व्यवस्थापनको रणनीतिक भूमिका
- १.४ रणनीति मानव संसाधन व्यवस्थापन
- १.५ मानव संसाधन नीति तथा योजना
- १.६ कर्मचारी तालिम तथा जनशक्ति विकास: विधि, प्रक्रिया र प्रयोग
- १.७ कर्मचारी वृत्ति विकास: विधि, प्रक्रिया र प्रयोग
- १.८ आचरण, अनुशासन र विभागीय सजाय
- १.९ कार्य सम्पादन व्यवस्थापन: कार्यसम्पादन मापन र मुल्याङ्कनका विधिहरू, उपयोग, कार्यसम्पादन मापनको लागी मुख्य कार्यसम्पादन सूचक (KPI) र मुख्य मुल्याङ्कन सूचक (KRI) निर्माण र प्रयोग, कार्य सम्पादन सम्झौता
- १.१० तलव लगायत अन्य सेवा तथा सुविधाहरूको निर्धारण तथा उपयोग
- १.११ उत्प्रेरणाका सिद्धान्तहरू र यसको सार्वजनिक संस्थामा प्रयोग
- १.१२ ट्रेड युनियन, सामूहिक सौदावाजी, वार्ता तथा सम्झौता गर्ने सीपहरू
- १.१३ कार्य वातावरण र उत्पादकत्व
- १.१४ श्रम प्रशासन: अवधारणा, न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण, रोजगारी सृजना र सीप विकास
- १.१५ सदाचारिता, नैतिकता र व्यवसायिकता

खण्ड ख - ५० अङ्क
(३ प्रश्न × १० अङ्क र १ प्रश्न × २० अङ्क)

२. व्यवस्थापनका विविध पक्षहरू:

२० अङ्क

- २.१ सञ्चार व्यवस्थापन
- २.२ निर्णय प्रक्रिया
- २.३ समन्वय
- २.४ गुनासो व्यवस्थापन
- २.५ द्वन्द्व व्यवस्थापन
- २.६ संकट व्यवस्थापन
- २.७ प्रतिभा व्यवस्थापन

सामाजिक सुरक्षा कोष
प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, नवौ तह, उपनिर्देशक पदको खुला र आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

- २.८ परिवर्तन व्यवस्थापन
- २.९ विविधता व्यवस्थापन
- २.१० जोखिम व्यवस्थापन
- २.११ बैठक व्यवस्थापन
- २.१२ समय व्यवस्थापन
- २.१३ अनुगमन तथा मुल्यांकन

३. संगठन व्यवस्थापन:

३० अङ्क

- ३.१ संगठन : सिद्धान्त र अभ्यास
- ३.२ संगठन विकास, संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण: सिद्धान्त र अभ्यास
- ३.३ सेवा समूह तथा उपसमूह गठन: सिद्धान्त र अभ्यास
- ३.४ कार्य विश्लेषण (Job Analysis) : कार्य योजना, कार्य मूल्याङ्कन र कार्य विशिष्टिकरण (Job design, job evaluation and job specification)
- ३.५ नेपालको सार्वजनिक क्षेत्रमा संगठनका सिद्धान्तहरूको प्रयोग
- ३.६ संगठनात्मक व्यवहार, संगठनात्मक संस्कृति र संगठनमा प्रभाव पार्ने तत्वहरू
- ३.७ समूह निर्माण, समूह गतिशिलता
- ३.८ शक्ति र प्राधिकरण
- ३.९ असल शासन र संस्थागत सुशासन
- ३.१० संगठनका उदीयमान अवधारणाहरू
- ३.११ सार्वजनिक संगठनमा देखिएका समस्याहरू र समाधानका उपायहरू
- ३.१२ सामाजिक सुरक्षा कोषको संगठनात्मक संरचना र सुधारका क्षेत्रहरू
- ३.१३ संगठित संस्थाको कर्मचारी व्यवस्थापनमा लोक सेवा आयोगको भूमिका
- ३.१४ संगठनमा खरिद तथा जिन्सी व्यवस्थापन: सिद्धान्त र अभ्यास